

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE LANDIVISIAU RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAUT CONTRACTUELLE

UN(UNE) CONSEILLER(ERE) DE PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

CONTEXTE GENERAL

Située entre Brest et Morlaix, dans le Finistère nord, la Communauté de communes du Pays de Landivisiau est un territoire dynamique de 35 000 habitants. Engagée dans une démarche d'amélioration continue de la qualité de vie au travail et de prévention des risques professionnels, la collectivité place la santé, la sécurité et le bien-être de ses agents au cœur de sa stratégie de pilotage des ressources humaines. Dans ce contexte, elle recrute un(e) Conseiller(ère) de prévention afin d'accompagner les services dans le déploiement d'une politique de prévention structurée et partagée par l'ensemble des acteurs de la collectivité.

MISSIONS PRINCIPALES

Placé(e) sous l'autorité directe de la responsable pôle ressources, vous serez chargé(e) de :

- Participer à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
 - Analyser les risques professionnels et les conditions de travail
 - Élaborer des dispositifs de prévention, intervenir sur les thématiques de maintien dans l'emploi, d'aménagement des locaux, d'achats d'équipements, d'organisation du travail et de qualité de vie au travail
 - Proposer une approche structurelle, globale et prospective de la politique de prévention des risques professionnels
 - Participer à l'élaboration du programme pluriannuel de prévention, assister et coordonner sa mise en œuvre
 - Planifier l'acquisition et le contrôle (conformité et conditions d'usage) des équipements de protection individuelle
- Conseiller l'autorité territoriale, le CST, les services et les agents
 - Conseiller l'autorité territoriale et les services dans la définition des actions de prévention
 - Formuler des avis, des propositions et rédiger des rapports d'aide à la décision
 - Assister, avec voix consultative, aux réunions du CST dans le cadre de son périmètre d'intervention
- Analyser les accidents de travail
 - Proposer une organisation des secours internes
 - Réaliser les enquêtes après accidents et incidents en lien avec le CST
- Mettre en place et suivre la démarche d'évaluation des risques professionnels
 - Définir et proposer la méthode d'évaluation des risques
 - Contribuer à la rédaction et à l'actualisation du document unique
 - Analyser les situations de travail
- Assurer la coordination technique des missions de(s) assistant(s) de prévention
 - Coordonner le réseau de(s) assistant(s) de prévention et leurs actions
 - Animer des réunions de travail
 - Favoriser les échanges et le partage d'expérience entre assistant(s) de prévention
 - Mettre en place des outils collaboratifs (outils communs, plateforme d'échanges, etc.)
 - Définir un calendrier d'actions et mettre en place des indicateurs de suivi des actions
 - Rendre compte des actions menées
 - Repérer les dysfonctionnements

- Identifier les besoins d'acquisition et/ou de développement des compétences des assistant(s) de prévention
- Élaborer des rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité au travail et suivre les registres obligatoires
 - Réaliser des bilans statistiques sur les accidents
 - Participer à l'élaboration du rapport annuel sur la santé, la sécurité et les conditions de travail
 - Veiller à la bonne tenue des documents réglementaires et exploiter les observations du registre de santé et de sécurité au travail
- Actualiser vos connaissances et assurer une veille réglementaire et technique
 - Piloter des dispositifs de veille et d'observation en matière de santé et de sécurité au travail
 - Identifier, rechercher, recueillir, analyser et diffuser des informations ciblées et valides
 - Enrichir des bases documentaires et d'information
- Informer, sensibiliser et former à la santé et sécurité au travail
 - Contribuer à l'élaboration d'un plan de formation en santé et sécurité au travail
 - Concevoir des outils spécifiques d'information pour sensibiliser les agents à une réglementation, un dispositif de santé et de sécurité au travail
 - Concevoir, animer et évaluer une action d'information et de sensibilisation
 - Capitaliser sur les projets et actions innovants
 - Participer et/ou animer des réunions en lien avec la santé et la sécurité au travail
- Soutenir les communes membres de la Communauté de communes dans leur démarche de prévention des risques professionnels

PROFIL RECHERCHÉ

De formation en prévention, hygiène et sécurité, gestion des risques (ou autre formation pertinente), vous justifiez idéalement d'une expérience réussie sur un poste similaire en collectivités territoriales.

Reconnu(e) pour vos qualités humaines, vous avez le sens du contact, de l'écoute et du travail en équipe. Vous savez faire preuve de discrétion dans l'exercice de vos missions, et avez une réelle capacité d'adaptation nécessaire pour la gestion des différents projets transversaux.

Compétences métier :

- Maîtriser la réglementation de la sécurité et de la santé au travail du statut de la fonction publique territoriale
- Maîtriser l'environnement territorial
- Connaître les enjeux de la prévention des risques professionnels
- Mettre en place des méthodes d'analyse des situations de travail et des accidents de travail
- Réaliser des rapports, bilans et statistiques

Compétences transversales :

- Utiliser les outils bureautiques et informatiques (Word, Excel, Powerpoint...)
- Maîtriser les techniques d'animation de réunions et de groupes de travail
- Disposer de bonnes capacités de synthèse
- Disposer de capacités rédactionnelles

Savoir être :

- Adaptabilité
- Force de proposition et capacité à convaincre
- Discrétion
- Aisance relationnelle et capacité d'écoute
- Sens du travail en équipe
- Pédagogie
- Sens des responsabilités et respect de la hiérarchie
- Organisation et rigueur
- Réactivité et autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Caractéristiques du poste :
 - Emploi permanent de catégorie B sur le cadre d'emplois des techniciens
 - Rémunération statutaire correspondante au cadre d'emplois + régime indemnitaire
- Lieu de travail : siège communautaire, Rue Robert Schuman 29400 Landivisiau
- Rythme de travail : temps plein, volume horaire hebdomadaire de 35h50 (3 jours de RTT, aménagement du temps de travail possible en 4,5 jours par semaine, 9 jours ou 9,5 jours travaillés sur 2 semaines)
- Disposer du permis B : déplacements sur les différents sites communautaires inhérents à la fonction
- Poste éligible au télétravail après une période d'intégration de 2 mois

AVANTAGES

- Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS), donnant accès à de nombreuses prestations et avantages
- Participation de la collectivité aux frais de protection sociale complémentaire, en matière de prévoyance et de santé
- Prise en charge des transports en commun à hauteur de 75 %
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour encourager l'utilisation de modes de déplacement doux
- Activités linguistiques et sportives : cours d'initiation à la langue bretonne, séance sportive hebdomadaire animée par un coach sportif et accès aux équipements de la piscine communautaire
- Tarifs préférentiels à la piscine communautaire pour les agents et leurs ayants droit
- Des temps de convivialité tout au long de l'année : soirée du personnel, afterworks, Noël des enfants

Au regard de la loi relative à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, il est rappelé que cet emploi est accessible à tous sans aucune discrimination

Adressez votre candidature (lettre de motivation, CV + dernière situation administrative) à Monsieur le Président – Communauté de Communes du Pays de Landivisiau par courriel : n.boucher@paysdelandi.com

Renseignements : Service Ressources Humaines - 02.98.15.53.17

Date de publication : 04.09.26 - Poste à pourvoir : 05.01.27

Date limite de candidature : 04.10.26